

台灣恩益禧股份有限公司 預防職場暴力之書面聲明

本公司為保障所有工作者在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本公司之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍本公司員工同仁間或顧客、客戶、照顧對象及陌生人對本公司員工有職場不法侵害之行為。

- 一、 職場不法侵害的定義：工作人員在勞動場所遭受他人以言語、文字、肢體動作、電子通訊、網際網路或其他方式之謾罵、威脅、攻擊或侮辱等，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。
- 二、 可能造成職場不法侵害行為的樣態：
 - (一) 職場暴力。
 - (二) 職場霸凌。
 - (三) 性騷擾。
 - (四) 就業歧視。
 - (五) 跟蹤騷擾(指係對特定人反覆或持續進行，違反其意願且與性或性別有關，使其心生畏怖，足以影響其日常生活或社會活動，行為態樣包括監視觀察、尾隨接近、寄送物品、冒用個資、不當追求、妨害名譽、通訊騷擾、歧視貶抑等 8 種。)
- 三、 工作者遇到職場暴力怎麼辦：
 - (一) 向同單位之工作者尋求建議與支持。
 - (二) 盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。
 - (三) 向公司提出申訴。
- 四、 本公司所有工作者均有責任協助確保免於職場暴力之工作環境，任何人目睹及聽聞職場不法侵害事件發生，皆得以NEC Compliance and Integrity Hotline線上或電話提出，本公司接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處。本公司絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲處。
- 五、 本公司對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安全場所之勞工，事後絕不會對其處以不利之處分。
- 六、 本公司鼓勵工作者均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如工作者需要額外協助本公司亦將盡力協助提供。
- 七、 本公司職場暴力諮詢、申訴管道：

舉報系統： NEC Compliance and Integrity Hotline 檢舉系統

(網址 <https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/zh/gui/112995/index.html>，或從 NEC 台灣內部網站的首頁「法遵事件舉報」進入後，選擇線上或電話舉報)

總經理

吉打明